



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ХОЛМСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.05.2015 г. № 452
г. Холмск

Об утверждении Плана мероприятий
(дорожной карты) «Изменения,
направленные на повышение
эффективности сферы культуры
муниципального образования
«Холмский городской округ»

В связи с необходимостью уточнения показателей (индикаторов), в соответствии с постановлением Правительства Сахалинской области от 16.06.2014 года № 266 «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Сахалинской области», утвержденный постановлением Правительства Сахалинской области от 12.04.2013 № 177», руководствуясь ст. 10, 46 Устава муниципального образования «Холмский городской округ», администрация муниципального образования «Холмский городской округ» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Холмский городской округ» (прилагается).

2. Считать утратившим силу постановления администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 11.06.2013 года № 609 «Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Холмский городской округ», от 26.02.2014 года № 264 «О внесении изменений в План мероприятий (дорожная карта) «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Холмский городской округ», утвержденный постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 11.06.2013 года № 609».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Холмская панорама» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Холмский городской округ».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-мэра муниципального образования «Холмский городской округ» Горскину Т.Г.

Исполняющий обязанности мэра
муниципального образования
«Холмский городской округ»



Н.В. Кобзарева

План мероприятий (дорожная карта) «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Холмский городской округ»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Холмский городской округ» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан муниципального образования «Холмский городской округ» путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободному выбору ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников сферы культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных государственных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры Холмского городского округа

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (внедрение информационных технологий, создание электронных ресурсов библиотек, совершенствование работы сайтов учреждений культуры);
- формирование конкурентной среды в сфере культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

- создание условий для творческой самореализации граждан Холмского городского округа;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация территорий муниципального образования «Холмский городской округ» во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Холмского городского округа и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах и базах данных муниципальных библиотек, в том числе включенных в Сводный электронный каталог библиотек России:

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	0,5	3,2	1,9	2,1	2,3	2,5	2,7

(процентов)

2) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда муниципальных музеев:

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	10,0	32,0	14,0	16,0	18,0	20,0	22,0

(процентов)

3) увеличение посещаемости муниципальных музейных учреждений:

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	0,43	0,46	0,457	0,457	0,458	0,459	0,460

(посещений на 1 жителя в год)

4) увеличение численности участников муниципальных культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):
(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
35,1	35,1	35,1	35,1	35,1	35,1	35,1

5) повышение уровня удовлетворенности граждан Холмского городского округа качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	78,8	74,0	78,0	83,0	88,0	90,0

6) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия местного (муниципального) значения:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
50,0	56,25	34,0	58,0	58,0	67,0	83,0

7) увеличение доли публичных муниципальных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве государственных, в том числе муниципальных библиотек:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	84,6	92,3	92,3	92,3	92,3	100,0

8) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в муниципальных творческих мероприятиях, в общем числе детей:

	(процентов)					
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
-		0,62	1,0	1,5	3,0	4,0
						5,0

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников учреждений сферы культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;
- 2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений сферы культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений сферы культуры до средней заработной платы в Сахалинской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- 3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров;
- 4) реорганизация неэффективных учреждений сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры Холмского городского округа

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Сахалинской области на 2013 - 2017 годы, утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 03.12.2012 № 592, и

распоряжения Правительства Сахалинской области от 24.01.2013 № 27-р «О поэтапном совершенствовании систем оплаты труда и повышении заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Сахалинской области».

Учитывая специфику деятельности учреждений сферы культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры, являются:

1) целевые значения показателей соотношения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры к средней заработной плате в Сахалинской области:

Категория	(процентов)					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники культуры	59,1	59,8	63,0	70,5	85,5	85,5

2) численность работников муниципальных учреждений сферы культуры:

Категория	(шт.ед.)					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники культуры	234,75	248,75	263,75	278,75	288,75	298,75

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры Холмского городского округа, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений и их руководителей	Муниципальные нормативные правовые акты	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ»	Ежегодно
2. Оценка эффективности деятельности подведомственных учреждений муниципальных, их руководителей и работников	Аналитическая записка	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ»	Ежегодно
3 Внесение изменений в отраслевые примерные положения об оплате труда, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Муниципальные нормативные правовые акты	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ»	Ежегодно
4. Внесение изменений в положения об оплате труда муниципальных учреждений и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	Локальные акты учреждений	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа	Ежегодно, по мере необходимости

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
5. Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Муниципальные нормативные правовые акты Локальные акты учреждений	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа	2015-2018 годы
6. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников муниципальных учреждений: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)	Локальные акты учреждений	Муниципальные учреждения Холмского городского округа	2015-2018 годы
7. Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях	Муниципальные нормативные правовые акты	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ»	2015 год

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
8. Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений, в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы	Аналитическая записка, рекомендации руководителям учреждений культуры, информации в министерство культуры Сахалинской области	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ»	Ежегодно
9. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, реструктуризации бюджетной сети; мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений)	Направление отчета в министерство культуры Сахалинской области	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ»	Ежегодно, в установленные сроки

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Создание прозрачного механизма и системы контроля оплаты труда руководителей муниципальных учреждений			
10. Организация мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»)	Муниципальные нормативные правовые акты Трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений в сети «Интернет» 100 процентов	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа	Ежегодно
11. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения, осуществляющего деятельность на территории Холмского городского округа, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	Акты проверок	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ»	Ежегодно
12. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями муниципальных	Приведение трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений в соответствии с типовой формой 100 процентов	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ»	Ежегодно, по мере необходимости

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
учреждений в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»		Муниципальные учреждения Холмского городского округа	
13. Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителей и муниципальных учреждений, и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в кратности от 1 до 4	Муниципальные нормативные правовые акты Поддержание уровня соотношения Направление отчета в министерство культуры Сахалинской области	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа	Ежегодно, в установленные сроки
14. Разработка и утверждение критериев оценки деятельности руководителя муниципального учреждения, осуществляющего деятельность на территории Холмского городского округа, для расчета премиальной выплаты, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельность руководителя соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Сахалинской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях	Муниципальные нормативные правовые акты Локальные акты учреждений	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа	Ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры Холмского городского округа			
15. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения по введению в 2014-2015 годах «эффективного контракта»	Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт»	Муниципальные учреждения Холмского городского округа	Ежегодно
16. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений в связи с введением «эффективного контракта»	Трудовые договоры работников, дополнительные соглашения	Муниципальные учреждения Холмского городского округа	Ежегодно
17. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Направление отчета в министерство культуры Сахалинской области	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ»	Ежегодно, в установленные сроки

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
18. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал подведомственных муниципальных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Муниципальные нормативные правовые акты Локальные акты учреждений Поддержание установленной доли	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа	Ежегодно
19. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений и дальнейшая их актуализация	Муниципальные нормативные правовые акты Локальные акты учреждений	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа	Ежегодно
20. Мероприятия по проведению в подготовительной работы к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов Внедрение профессиональных стандартов	Муниципальные нормативные правовые акты Локальные акты учреждений	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа Профессиональные организации Иные заинтересованные организации	2015-2018
21. Проведение мероприятий по обеспечению соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-1:0,5 (с учётом типа учреждения)	Направление отчета в министерство культуры Сахалинской области Поддержание установленного уровня соотношения	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа	Ежегодно, в установленные сроки

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
22. Анализ лучших практик внедрения «эффективного контракта» (показателей эффективности работников муниципальных учреждений)	Направление отчета в министерство культуры Сахалинской области	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа	Ежегодно, в установленные сроки
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 № 597			
23. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года	Направление результатов мониторинга в министерство культуры Сахалинской области	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа	Ежеквартально

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
№ 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений			
25. Расчет дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Сахалинской области расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений, в соответствии с Указом № 597	Муниципальные нормативные правовые акты	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ	2015-2017 годы
26. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ	Направление информации в агентство по труду Сахалинской области	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ	Один раз в полугодие
27. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая записка	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ Муниципальные учреждения Холмского городского округа	Ежеквартально
28. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда,	Направление отчета в министерство культуры Сахалинской области	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ	Ежегодно, в установленные сроки

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
предусмотренных «дорожной картой»		округ	
29. Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений, семинаров и других мероприятий, публикация в средствах массовой информации	Публикации в средствах массовой информации, сети «Интернет», проведение семинаров и других мероприятий с участием профсоюзных организаций	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа Профсоюзные организации Заинтересованные организации	Ежегодно
Независимая система оценки качества работы учреждений культуры Холмского городского округа			
30. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Муниципальные нормативные правовые акты	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа Заинтересованные организации	Ежегодно
31. Обеспечение координации работы по реализации в Холмском городском округе независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений в сфере культуры	Муниципальные нормативные правовые акты	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа Заинтересованные организации	Ежегодно
32. Завершение с участием общественных организаций,	Муниципальные нормативные правовые акты	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ»	2015 год

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественных советов по проведению независимой оценки качества работы учреждений и составлению рейтингов		образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа Заинтересованные организации	
33. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	Муниципальные нормативные правовые акты	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа Заинтересованные организации	Ежегодно
34. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы муниципальных учреждений	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа Заинтересованные организации	2015 год
35. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений	Создание официальных сайтов во всех учреждениях Размещение учреждениями информации о своей деятельности на официальном сайте www.bus.gov.ru	Муниципальные учреждения Холмского городского округа	2015 год Ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
36. Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений, формирование независимой оценки качества работы муниципальных учреждений, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности учреждений в СМИ, в том числе сети «Интернет» разработка и утверждение планов по улучшению качества работы учреждений (по каждому учреждению)	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа	Ежегодно
37. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества учреждений	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы учреждений	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ»	Ежегодно
38. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений	Направление отчета о реализации независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений в министерство культуры Сахалинской области	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ» Муниципальные учреждения Холмского городского округа	Ежегодно, в установленные сроки
Сопровождение «дорожной карты»			
39. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями, подведомственными Управлению культуры администрации Холмского городского округа, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности муниципального учреждения в части оказания муниципальных услуг	Локальный акт учреждения	Муниципальные учреждения Холмского городского округа	2015 год

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
(выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности муниципального учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с органом исполнительной власти)			
40. Обсуждение хода реализации «дорожной карты» на совещаниях руководителей учреждений	Протокол совещания	Управление культуры администрации муниципального образования «Холмский городской округ»	Один раз в полугодие

6.	по Программе совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы	x	53	59	65	74	85	100	x	x
7.	по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Сахалинской области", %	x	59,1	59,8	63,0	70,5	85,5	85,5	x	x
8.	по Сахалинской области, %	x	59,1	59,8	63,0	70,5	85,5	85,5	x	x
9.	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	x	49006,9	54256	59228	64902	70264	78203	x	x
10.	Темп роста к предыдущему году, %	x	x	110,7	109,2	109,6	108,3	111,3	x	x
11.	Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры, руб.	17048	28983	33480	36627	45756	60075	66863	x	x
12.	Темп роста к предыдущему году, %	x	x	115,5	111,4	122,6	131,3	111,3	x	x
13.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы работников учреждений культуры, %	x	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	x	x